

**Kaupunginhallituksen toimiala**  
**19.12.2018**

# Valtimo

Henkilöstöorganisaatio

1+3

3+53



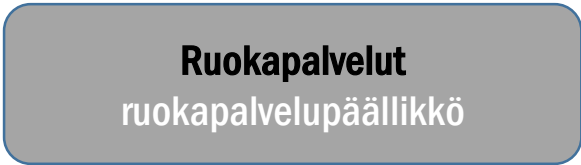
## NYKYISET ORGANISAATIOT



Henkilöstöorganisaatio



Toimiala



Tulosalue

1+6(+1)

1+19

1+3

Tulosyksikkö

# Nykytilan vertailu – kaupunginhallituksen toimiala

## Samanlaisuudet

- Hallinnon perustehtävät ja palvelut pitkälti samanlaisia
- Samat tukipalvelut (ict, palkka- ja taloushallinto), samat tietojärjestelmät, -> yhtenäiset toimintatavat
- Maakunnallinen yhteistyö
- Yhteinen elinkeinoyhtiö ja elinkeinostrategia

## Eroavaisuudet

- Hallintorakenne: kh+hjaos+lautakunnat - khal
- Maatalouspalveluissa Nurmes vastuukuntana, lomituspalveluissa Valtimo
- Ruokapalvelut Nurmeksessa kaupunginhallituksen toimialan alla, Valtimolla tekniikan alla
- Valtimolla käytössä kuntouttavaa työtoimintaa omana työnä ja työllistämisen kuntalisä yrityksille, Nurmeksessa oppisop.koulutusta

# Huomioitavaa:

- Hallinnoissa eniten ”päällekkäisyyttä” (kokoushallinta, asiakirjahallinto, nettisivut, laskutukset ym.), jotka mahdollisessa kuntaliitoksessa yhdistyisivät
- Mahdollisten yhtiöittämisten toteutustavat ja niiden vaikutus työmäärään sekä asiakaspalvelupisteiden tehtävät vaikuttavat toimistohenkilökunnan tehtäviin ja sijoittumiseen  
- > katsottava kokonaisuutena yli toimialojen
- Ruokahuollossa eläköityminen voimakasta molemmissa kunnissa tarkastelujakson aikana (n. 11 hlöä) – > uhka vai mahdollisuus?

# Huomioitavaa:

- Lomittajien eläköityminen, pätevien työntekijöiden saaminen
- Lomituksen asiakasmäärän pieneneminen -> toiminta-alueen laajentaminen maakunnassa?
- Maaseudun kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
- Työnantajakuvan ja alueen vetovoimaisuuden vahvistaminen ammattitaitoisen henkilökunnan saamiseksi